



COMMUNIQUE DE PRESSE



Paris, le 13 décembre 2010

Une baisse significative des rémunérations des dirigeants des sociétés cotées, hors CAC 40.

SADEC AKELYS membre de l'association technique de cabinets d'audit et de conseil **ATH**, publie la deuxième édition de son ouvrage consacré à la rémunération de **400 dirigeants de sociétés cotées** dans le cadre de son Observatoire de l'information financière.

Cette deuxième étude a pour objectif d'apprécier l'évolution des rémunérations de ces dirigeants en 2009 et l'amélioration de la qualité de l'information financière.

Comme en 2008, les niveaux de rémunérations constatés sont globalement corrélés avec les niveaux de chiffre d'affaires des sociétés et avec leur capitalisation boursière.

Mais il faut noter sur 2009, une baisse significative de la rémunération totale et globale des dirigeants, notamment pour ceux des compartiments A et B et une relative stabilité pour les dirigeants du compartiment C.

Comme en 2008, l'étude ATH a été réalisée en partant des définitions de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) : rémunération totale, globale ou différée.

Rémunérations totales = fixes, variables, exceptionnelles, avantages en nature et jetons de présence

	Rémunération totale moyenne 2009 en K€	Rémunération totale moyenne 2008 en K€	Variation 2008/2009
Compartiment A	791	975	-19%
Compartiment B	359	386	-7%
Compartiment C	233	227	+3%

Les rémunérations moyennes totales d'un dirigeant du panel* s'établissent à :

- 791 Keuros pour le compartiment A, soit une baisse de 19%
- 359 Keuros pour le compartiment B, soit une baisse de 7%
- 233 Keuros pour le compartiment C, soit une augmentation de 3%

Rémunérations globales = totales plus attributions d'actions ou d'options

	Rémunération globale moyenne 2009 en K€	Rémunération globale moyenne 2008 en K€	Variation 2008/2009
Compartiment A	981	1 349	-27%
Compartiment B	412	455	-9%
Compartiment C	247	251	-2%

En complément de leur rémunération totale, 31 % des dirigeants ont bénéficié d'actions de performance ou d'options de souscription ou d'achat d'actions. Pour ceux qui en ont bénéficié, la valorisation moyenne ressort à :

- 423 Keuros pour le compartiment A (896 K€ en 2008)
- 176 Keuros pour le compartiment B (240 K€ en 2008)
- 109 Keuros pour le compartiment C (104 K€ en 2008)

La valorisation moyenne des attributions d'options ou d'actions a chuté surtout pour les dirigeants des compartiments A et B.

En termes de rémunérations différées, il faut noter que :

- 1 dirigeant sur 4 bénéficie d'une indemnité de départ (23 % dans le compartiment C), soit deux fois moins qu'en 2008

- 20 % d'une retraite supplémentaire,
- 12 % d'une indemnité de non concurrence.

Pierre Godet*souligne qu' « *au milieu d'un foisonnement de textes et de règlements s'élabore progressivement un ensemble de bonnes pratiques qui vont incontestablement dans le sens d'une transparence croissante des rémunérations* » et que les dirigeants « *contrairement à de nombreuses idées reçues, savent, dans un grand nombre de cas, dissocier leur intérêt personnel de l'intérêt collectif de l'entreprise, ce qui se traduit en particulier par une baisse significative des rémunérations.* »

Site ATH : www.ath.asso.fr – Site de l'observatoire : www.observatoireath.com

Méthodologie de l'étude :

* Le panel est constitué de 164 sociétés et plus de 400 dirigeants, appartenant de manière équilibrée aux trois compartiments Eurolist hors CAC 40 et banques/assurances.

*** Pierre Godet est Président d'ATH et Directeur du cabinet parisien du groupe d'expertise comptable et d'Audit SADEC AKELYS - www.sadec-akelys.fr
contact : marion.joubert@sadec-akelys.fr**