

## Valorisation & développement du **Capital Humain**



© AdobeStock images

Pour permettre aux entreprises d'accompagner le développement et la mise en valeur de leurs ressources humaines, **Sadec Akelys** s'est associé avec des experts du conseil RH pour offrir des solutions personnalisées et répondre au plus juste aux besoins de recrutement, d'accompagnement RH et de gestion des compétences.



### Productivité

- Une réduction du temps pour recruter un nouveau collaborateur
- Une intégration plus rapide au sein de l'entreprise
- Une gestion des carrières **anticipative et proactive** au service de la performance actuelle et future de l'organisation
- Des collaborateurs satisfaits **anticipative et proactive** au service



### Sécurisation

- Une **expertise professionnelle** pour réduire les risques d'erreurs dans le recrutement d'un collaborateur
- Des procédures RH conformes à la législation



### Accompagnement

- Un gestionnaire de compte dédié
- Un accompagnement permanent réalisé par des experts RH



## Valorisation & développement du capital humain



Parce que l'humain est le capital le plus précieux de l'entreprise, Sadec Akelys et ses partenaires RH ont créé des solutions pour répondre à vos besoins de recrutement, d'accompagnement RH et de gestion des compétences.

### Accompagnement RH

- Analyse, amélioration ou mise en place des processus RH
- Mise en place des outils de gestion des relations humaines (document unique, fiche de poste, livret d'accueil)

### Conseil en recrutement

- Audit des besoins de recrutement
- Identification des profils
- Evaluation du profil du candidat
- Accompagnement dans le processus de recrutement
- Suivi de l'intégration des candidats

### Accompagnement gestion des compétences

- Bilan des métiers et des compétences dans l'organisation
- Détermination des besoins et des ressources futures et analyse des écarts
- Elaboration de la stratégie RH (recrutement, plan de formation...)
- Suivi et mesure des résultats

### Optimisation gestion des fins de carrières

- Identification des dispositifs de retraite pour le salarié et l'entreprise
- Aménagement des fins de carrières
- Accompagnement de préparation à la retraite pour aider le salarié à prendre une décision et permettre à l'entreprise de mieux anticiper

