



AUDIT DE CONFORMITÉ PAIE & SOCIALE



© AdobeStock images

Face à une réglementation en changement permanent, il est difficile pour une entreprise de s'assurer qu'elle respecte l'ensemble de ses obligations sociales individuelles et collectives. En matière de paie, les évolutions régulières et la complexité des textes ne permettent pas toujours aux gestionnaires d'intégrer les évolutions réglementaires. **Sadec Akelys** apporte la solution pour évaluer, maîtriser, circonscrire les risques et enfin parfois permettre d'importantes économies.



Sécurisation

- Une sécurisation et fiabilisation des pratiques en matière de paie grâce aux préconisations de l'audit
- L'identification et la maîtrise d'éventuels risques prud'homaux et URSSAF
- L'optimisation des différents contrats de l'entreprise
- Une conformité assurée de l'entreprise avec la législation sociale et la convention collective



Economie

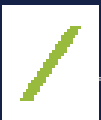
- L'obtention, quand cela est envisageable, de pistes d'économies réalisables (assiettes de cotisations par catégories de salariés, application des allègements, optimisation taux de cotisation d'accident du travail)



Accompagnement

- Un audit mené par des experts bénéficiant d'une véritable expérience de l'audit de conformité paie et sociale
- Un audit préparé en fonction de chaque contexte pour créer un climat de confiance et une dynamique d'équipe
- Une restitution préparée avec minutie
- Des services pour vous accompagner après l'audit





AUDIT DE CONFORMITÉ PAIE & SOCIALE



Audit de conformité de la PAIE :

La paie est une mission complexe car soumise à une législation sociale en constante évolution. C'est également une fonction critique du fait des risques pénaux et financiers encourus par l'entreprise en cas de non conformité. Les experts et la méthodologie d'audit de Sadec Akelys vous permettent de sécuriser vos pratiques.

Notre méthodologie

➤ Etape 1: Le cadrage

- Définition du périmètre et des objectifs de la mission
- Précision sur les moyens, les méthodes et outils utilisés
- Validation de l'étendue du contrôle (échantillon, intégralité....) et du contenu des rubriques de paie qui seront analysées
- Recueil des documents et règles de gestion relatifs à la paie (convention collective, accords, bulletins de paie...)

➤ Etape 2 : L'analyse

- Etude documentaire et analyse des pratiques grâce aux bulletins de paie et au réglementaire de paie
- Analyse des écarts avec la règle légale et conventionnelle
- Description des pratiques en anomalies
- L'analyse documentaire s'effectue autour des points suivants : vision globale de la paie, les constitutifs du salaire, le respect des minimas de rémunération, les charges sociales, la réduction Fillon, le CICE, le salaire brut, la suspension du contrat de travail, les retenues sur salaires, les sommes versées hors cotisations.....

➤ Etape 3 : Le bilan

- Bilan complet réalisé par les experts Sadec Akelys remis au commanditaire

Audit de conformité SOCIALE :

Les experts **Sadec Akelys** et la la méthodologie d'audit pratiquée vous permettent de contrôler la conformité avec les textes applicables, établir les zones de risques, les hierarchiser, proposer des actions correctives et éviter d'être pris à défaut lors d'un contrôle de l'inspection du travail.

Les domaines audités

- La gestion des embauches
- Les contrats de travail
- Le temps de travail
- L'effectif
- La rémunération
- L'exécution du contrat de travail
- La documentation administrative
- L'environnement juridique de l'entreprise
- La rupture du contrat de travail
- La médecine du travail

