



INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE AU SEIN DU GROUPE SADEC AKELYS

ANNEE 2022

Le score obtenu pour l'index de l'égalité professionnelle au sein de l'U.E.S du Groupe Sadec Akelys, pour l'année 2022, est de 85.

Score obtenu pour les 5 indicateurs :

- 1 : Indicateur d'écart de rémunération : 35/40**
- 2 : Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20**
- 3 : Indicateur d'écart de taux de promotions : 5/15**
- 4 : Indicateur mesurant le pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité : 15/15**
- 5 : Indicateur mesurant la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10/10**



**INDEX DE L'EGALITE
PROFESSIONNELLE
FEMMES/ HOMMES
85/100**